

**平成 29 年度当初予算に対する  
要 望 事 項 へ の 回 答**

**(市民クラブ)**

## 1 予算編成について

### ① 一人当たり市債残高の削減【財政課】

今後も引き続き、中期財政計画の平成36年度末の最終目標値に向け、プライマリーバランスの堅持に努め、補足目標に掲げた実質公債費比率、将来負担比率を踏まえながら、規律ある財政運営改革に取り組んでまいります。

### ② 子どもの医療・保育・教育への重点的配分【次世代育成課】

子ども第一主義の理念を実現するため、個々のニーズに応じた利用しやすい支援メニューを提供できるよう、国や県の補助金、交付金を活用するなど財源の確保にも留意しながら、必要な事業を進めてまいります。

## 2 分野別重点施策について

### (1) 産業経済

#### ①海外ビジネス展開支援事業の積極的な周知及び環境変化に対応した支援の実施

##### 【産業振興課】

アセアンビジネスサポートデスクや連携機関とのネットワークを活用し、海外展開に関連する各国の政治、経済情報等を収集し、市内中小企業に情報提供してまいります。また、浜松市海外経済交流推進協議会の事業内容に覚書締結国との経済交流事業に加え、市内中小企業にとって有望な海外展開先に関する情報提供や現地訪問機会の提供を実施してまいります。

#### ②耕作放棄地の産業用地拡大と優良農地への転換による活用並びに農業への企業参入や市民参加の促進【農業水産課、農地利用課、農業振興課】

有効利用が見込める耕作放棄地に対して、引き続き、交付金制度を活用し耕作放棄地の解消を図るとともに担い手への農地集積を推進してまいります。企業参入につきましては、企業が新たに農業へ参入する際の個別相談会の開催など、農業サポーターにつきましては、市民サポーター、受入農家の随時募集を行っております。また、市民農園開設につきましては、耕作放棄地になる前における農地所有者の選択肢として周知してまいります。

#### ③U I Jターン就職の促進【産業総務課】

首都圏のみでなく、中京圏や関西圏を対象圏域としたU I Jターン就職支援事業や、転職希望者を対象とした、市内企業とのマッチング事業に新たに取り組むとともに、本市が首都圏で開催する就職イベントや「JOBはま」の周知を図るため、大学への訪問を今後も継続してまいります。また、工場や研究所、ベンチャー企業など、若い世代にとって魅力のある就労先を本市へ誘致するため、企業・ゼネコン・金融機関等への訪問につきましても今後も継続してまいります。

**④自動車関係諸税軽減措置の国への働きかけの継続【産業総務課、財政課】**

交通渋滞対策や交通安全対策などにつきましては、事業の必要性を見極め交通事故ワースト1脱出に関する事業などを継続してまいります。また、自動車諸税の負担軽減につきましては、引き続き愛知県等と連携して国に要望してまいります。

**(2) 子育て・教育**

**①保育待機児童の早期解消及び必要な保育士の確保【幼児教育・保育課】**

平成29年度も施設整備に必要な助成を実施し、保育所等の確保を図ってまいります。また、保育士確保のため、引き続き、資格の取得を目指す学生向けの保育士修学資金貸付等事業や潜在保育士向けの再就職支援研修を実施してまいります。

**②放課後児童会の充実【教育総務課】**

学校現場との調整をすすめ、開設場所の確保を図るとともに、可能な児童会から順次開設時間の延長を実施してまいります。また、市立保育園活用につきまして、諸課題を整理し、試行実施を検討してまいります。民間の運営主体の安定した運営が継続されるよう支援を続けるとともに、広く制度を周知し新たな参入の促進を図ってまいります。

**③県費負担教職員の給与負担等の権限移譲に伴う特徴ある教育政策の推進及び教職員の多忙化解消施策の実施【教職員課】**

市独自の施策として、「少人数教育の充実」、「免許外教科担任解消の非常勤職員の拡充」、「発達支援学級（自閉症・情緒学級）8人学級の解消」の推進を図ってまいります。多忙化解消につきましては、学校事務センターの開設、部活動なしで定時退庁する日の設定、教職員課の学校訪問等による教職員の意識改善、研修や会議の精選、事務作業量の見直しと縮減などを実施してまいります。

**④保育コンシェルジュによる保育相談ワンストップ対応の推進**

**【幼児教育・保育課】**

保育サービス相談員の更なる周知と利用促進を図り、専門的な知識や経験を活かした、きめ細かなマッチングに努めてまいります。また、関係機関から相談員へのレクチャーや相談員同士の情報交換会などによる連携強化や情報収集により、相談員の質の向上を図ってまいります。

### (3) 安全・安心・快適

#### ①ゲリラ豪雨などの内水被害の市民への周知及び早急な被害防止対策

##### 【河川課、危機管理課】

ハード対策の河川改良では、分割した区域ごとで浸水被害のリスクを評価し、重点地区や優先順位を決めて効率的に実施していくとともに、ソフト対策では、「土のうステーション事業」の充実ほか、他の手法も検討してまいります。また、総合防災講座や出前講座で区版避難行動計画などを使用して避難行動や避難のタイミングなどを周知し、市民の理解度を高めていただくよう取組んでまいります。

#### ②交通結節点を起点とする環状・東西方向のバス路線の整備及びサイクル＆ライド等の施設整備の推進【交通政策課】

バス路線の整備につきましては、JR天竜川駅、高塚駅及び遠州鉄道上島駅の整備事業が進められる中、公共交通利用への意識転換を図るなど、公共交通利用を増やしていくための取組を進めてまいります。サイクル＆ライドにつきましては、サイクル＆ライド施設整備を含むミニバスターミナル整備事業を促進してまいります。

#### ③浜松市空家等対策計画の確実な施行【市民生活課】

空家等対策の推進に関する特別措置法に基づく指導により、所有者による解体の実績も出てきており、今後も、平成29年度から施行する空家等対策計画に則り、危険な空家等の解消に努めてまいります。

### (4) 環境エネルギー

#### ①照明のLED化施策の促進

##### 【環境政策課、道路企画課、公園課、公園管理事務所、

##### アセットマネジメント推進課、公共建築課、市立高等学校】

公共建築物や道路照明灯など、関係各課の連携により、段階的に市有施設の照明のLED化を進めてまいります。また、省エネや温室効果ガス排出量削減の面から、市民に対してもLED照明等の高効率照明の普及啓発に努めてまいります。

#### ②ごみのリサイクルの促進及びペーパーレス化の推進【ごみ減量推進課】

家庭ごみにつきましては、ごみ減量・3R 説明会の開催や水切りグッズ・雑がみ分別袋の配付を通じて生ごみの水切りや雑がみのリサイクルについて啓発を行ってまいります。事業所に対しましては、一般廃棄物と産業廃棄物の適正な排出や古紙類の分別促進の啓発を行うとともに、市役所としても、無駄な資料は印刷しない「リデュース」の取組を実施し、ごみの排出抑制に努めてまいります。

**③エコハウス、スマートハウスの設置拡大及び再生可能エネルギー設備普及に向けた助成制度の拡充【エネルギー政策課】**

一般住宅のスマート化を推進するため、引き続き創エネ・省エネ・蓄エネ型住宅補助金を継続していくとともに、ZEH（ゼロ・エネルギー住宅）の普及動向、既存住宅の再エネ導入等の動向を検証し、国の掲げるZEHの普及率目標の後押しとなるよう補助金制度の見直しを行ってまいります。

**(5) 健康・福祉**

**①音楽や楽器を活用した「音楽の都」らしい介護・認知症予防プログラム導入の推進【高齢者福祉課】**

平成28年度に実施した認知症対策モデル検証事業の報告冊子等にプログラムの一つとして実施した音楽に関する取り組みについても掲載し、市内の介護サービス事業者や地域のサロン等に紹介し啓発してまいります。

**②健康診断の夜間や休日実施など、市民が受診しやすい環境づくりの推進【健康増進課】**

がん検診無料クーポン券の配布や休日の集団検診を引き続き実施してまいります。また、医療機関を通じたチラシの配布や検診未受診者に対する受診勧奨はがきの送付により、検診の必要性や制度の周知を図ってまいります。

**③健康ポイント事業の充実など他の自治体の手本となる取り組みの実施【健康増進課】**

新たな健康寿命延伸の取組として、健康に関心の低い青壮年期を対象に、生活習慣病の重症化予防のため、気軽に血液検査を受ける機会の提供や協会けんぽ等の企業と連携した健康づくりの推進に取り組んでまいります。

**(6) 文化・生涯学習**

**①篠原地区への県営野球場の建設に向けた取り組みの推進**

**【公園課、スポーツ振興課】**

野球場建設につきまして、引き続き市民のご理解、大型スポーツ施設調査特別委員会のご理解を得られるよう努めてまいります。

**②ラグビーワールドカップ、東京オリンピック・パラリンピックの事前合宿の誘致活動【スポーツ振興課】**

ラグビーワールドカップにつきましては、公認キャンプ地の応募に伴い、「ラグビーワールドカップ 2019 公認チームキャンプ地ガイドライン」の基準に合わせた対応を図ってまいります。東京オリンピック・パラリンピックにつきましては、ブラジル選手団事前キャンプ地実現に向け、積極的な誘致活動をしてまいります。

### ③音楽文化、オートバイ文化の醸成【文化政策課、産業振興課】

音楽文化都市交流事業を実施し、互いの音楽文化を尊重しつつ、人材の交流をすすめ、国内外への情報発信等を通じて音楽文化を振興してまいります。また、オートバイ文化の醸成につきましては、バイクのふるさと浜松推進事業を実施し、経済産業省主催の「バイク・ラブ・フォーラム」への参画などに引き続き取り組んでまいります。

### ④教育文化会館の後継施設を市民の文化創造拠点と位置付けた整備の推進

#### 【生涯学習課】

平成28年度に実施した現状分析や市民ニーズ調査等を基に、府内検討会及び浜松市創造都市推進会議にて検討、審議し、基本構想を策定してまいります。

## (7) 地方自治・都市経営

### ①本庁、区役所の効率的かつ機能的な体制の構築

#### 【企画課、人事課、市民協働・地域政策課】

区制度の検討に関しましては、行財政改革・大都市制度調査特別委員会での議論を踏まえ、今後、新たな行政サービス提供体制案をお示しし、市民の皆様からご意見をお伺いしてまいります。全市的な議論を行うことができるよう分かりやすい資料を作成し、広報紙や市ホームページを通じて積極的に情報を発信してまいります。

### ②浜松市PPP推進政策パッケージの積極的な取組み【政策法務課】

浜松市行政経営諮問会議の答申を踏まえ、「浜松市官民連携推進プラットフォーム」による官民対話や情報発信の場の整備、民間事業者等からの相談や提案を受ける市の元窓口の設置、新たな官民連携のエッセンスを加えた「浜松市民間活力導入に関する基本指針」の策定・公表など更なる民間活力の導入に取り組んでまいります。

### ③第二次行政経営諮問会議の設置【企画課】

行政経営諮問会議の基本的な機能を継承する審議会を設置し、引き続き、第三者機関としての意見や提言をいただき、チェック機能を担っていただくことにより、持続可能な都市経営と継続的な行財政改革につなげてまいります。

### ④職員の人材育成と活用（女性職員への戦略的な能力開発の仕組みの構築、モチベーション高く働く職場環境の構築）【人事課】

専門職に対して人材育成の推進体制を構築し、人材育成指針を定め計画的な育成を推進してまいります。女性職員には、引き続きキャリア・アシスト研修やスキルアップ研修を実施し、意欲や能力の向上を図るとともに、管理職員向けの研修を実施し、働きやすい職場環境を醸成してまいります。また、育児休業者の復帰への支援をする研修も継続して実施してまいります。

**⑤内部統制機能の強化（適正な会計処理、全職員への法令順守の徹底）**

**【会計課、人事課】**

研修資料（マニュアル）の見直しなど研修の質の向上に努め、会計事務適正化の研修や出納事務検査を継続して実施し、職員に適正な会計処理を徹底してまいります。また、全所属長を対象にしたグループディスカッションによるコンプライアンス研修を実施する等、法令順守を徹底する取組を強化するとともに、職員の非違行為に対しては厳しく処分してまいります。